

Nombre

La Ínsula Coworking

NIF

G87386587

Dirección

Calle Mayor 26, 2ºB

Código postal

28801

Localidad

Alcalá de Henares

Forma jurídica

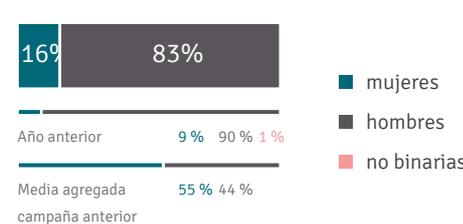
Asociación

Sector

Plataformas digitales

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	1 mujeres 5 hombres 0 no binarias 6 TOTAL	ind251	Número de organizaciones socias	0 Número	Año anterior	0 Número
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número	ind118	Número total de personas trabajadoras de la organización	0 Personas	Año anterior	0 Personas
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL	ind3	% de personas de la organización desagregado por género	 <p>16% 83%</p> <p>■ mujeres ■ hombres ■ no binarias</p> <p>Año anterior 9% 90% 1%</p> <p>Media agregada campaña anterior 55% 44%</p>		
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL					
q0107	Número de personas voluntarias	1 mujeres 5 hombres 0 no binarias 6 TOTAL					
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	1 mujeres 0 hombres 0 no binarias 1 TOTAL					

Centros de trabajo

q0201	Número de centros de trabajo de la organización	1 Número
-------	---	----------

Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**
Somos una entidad gestionada por una asociación sin ánimo de lucro que gestiona un espacio de coworking

Sector de actividad

q001 **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

849.9

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

0

Año anterior

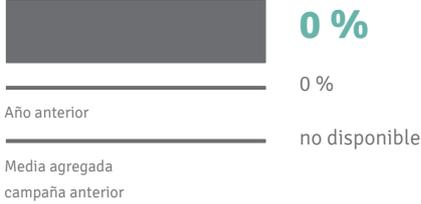
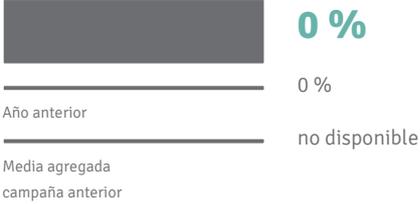
0

Información económica

q1203 Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales) 27.514 €

q1201 Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales) 27.297 €

Política de lucro

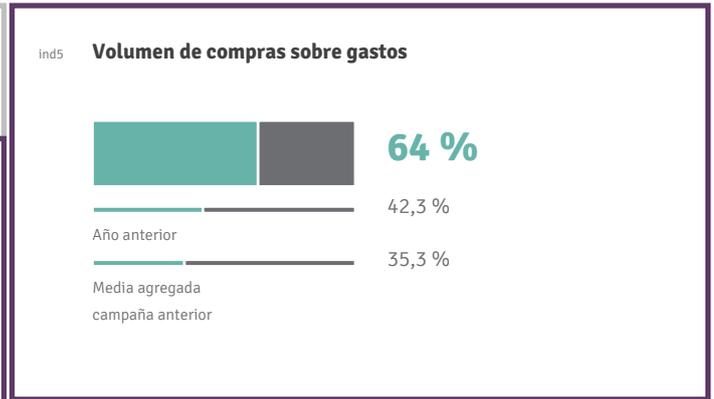
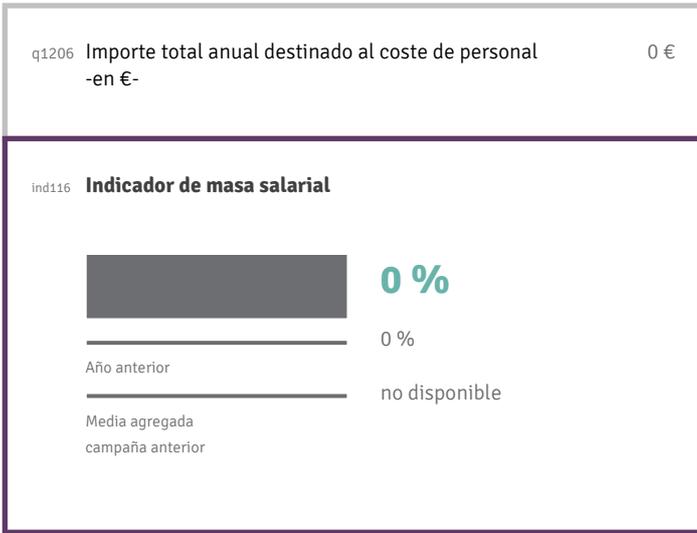
q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €	<p>ind258 % de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total</p>  <p>Año anterior: 0 % Media agregada campaña anterior: no disponible</p>
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €	
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	0 €	
ind473	% excedentes dedicados a reservas		 <p>Año anterior: 0 % Media agregada campaña anterior: no disponible</p>
ind172	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas		 <p>Año anterior: N/D</p>

Política financiera a terceros

ind173	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello 	
0 %	Año anterior	N/D

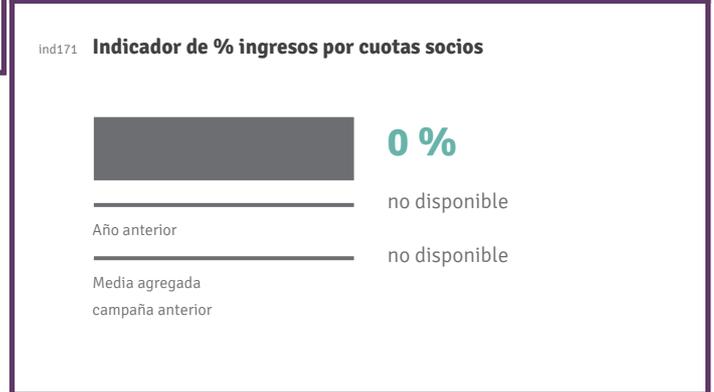
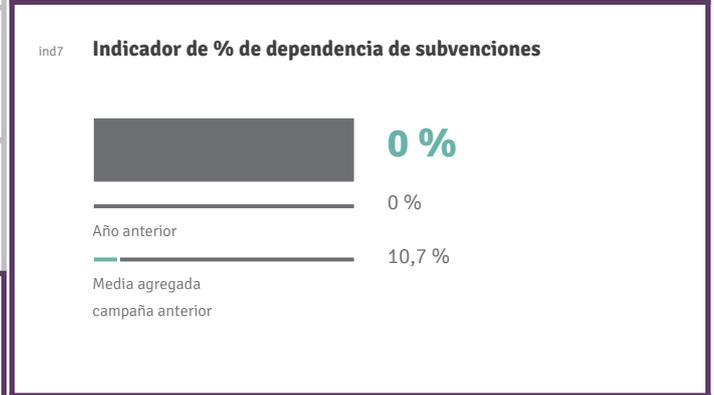
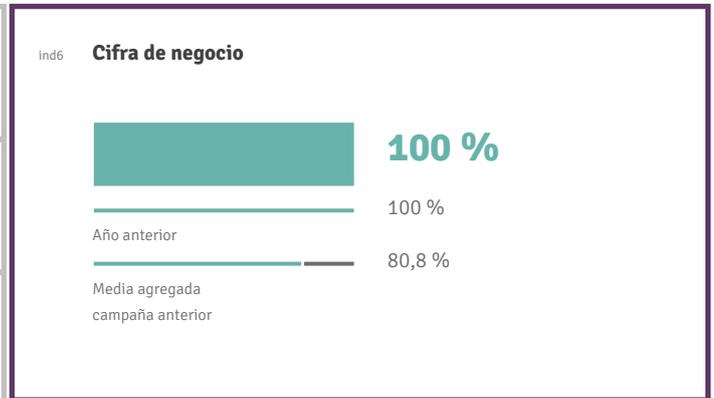
Detalle gastos

q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	17.463 €
-------	---	----------



Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	27.514 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1212	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	0 €
q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
ind8	Diferencia entre ingresos y gastos	
	217 €	Año anterior -1.209 €



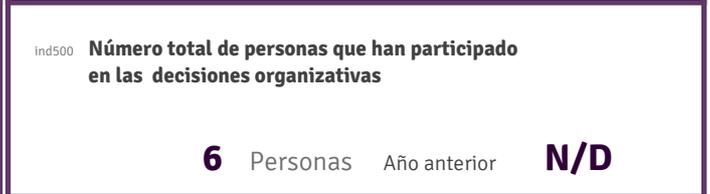
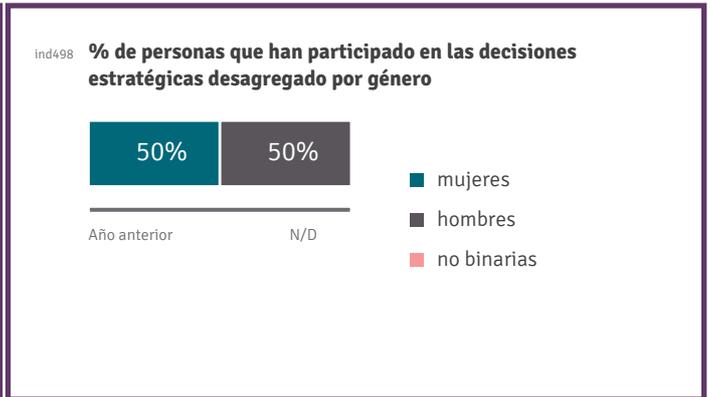
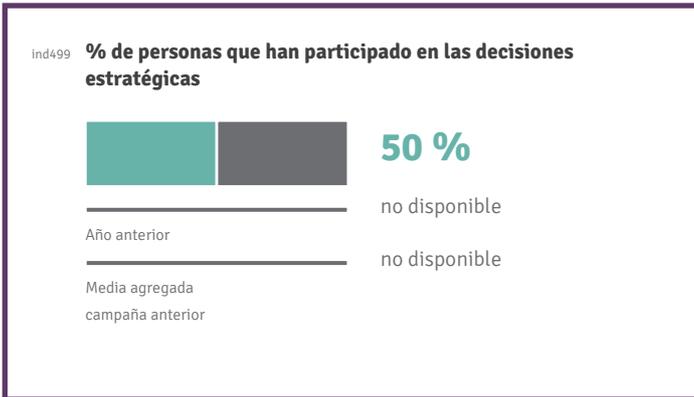
Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q10A	<p>¿Cuáles son los hitos más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?</p> <p>conseguir mantener la viabilidad del proyecto</p>
q1412	<p>Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre somos entidad sin ánimo de lucro y no tenemos contratado personal como tal pero si hemos conseguido compensar económicamente, de manera justa, la labor de gestión y dinamización del espacio</p>

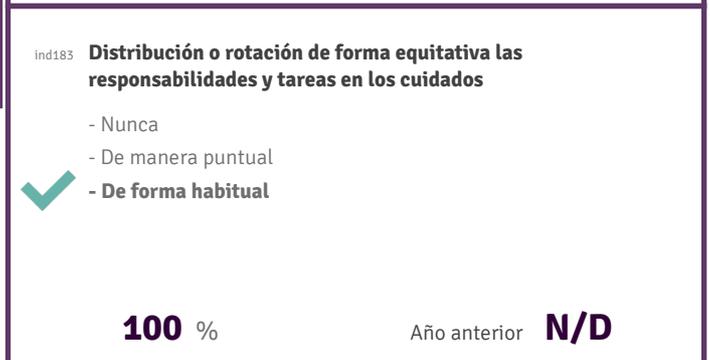
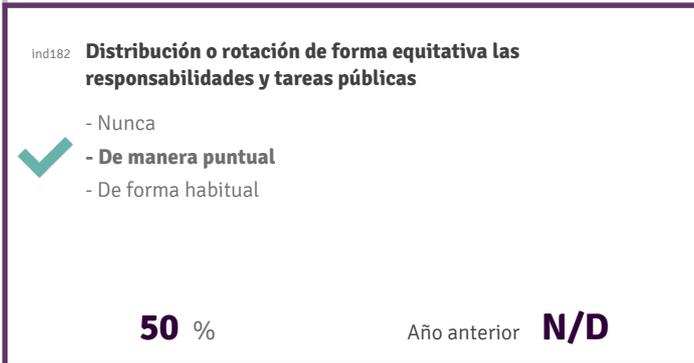
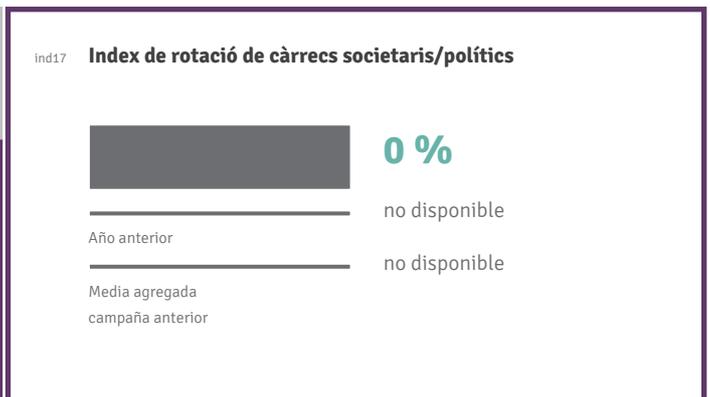
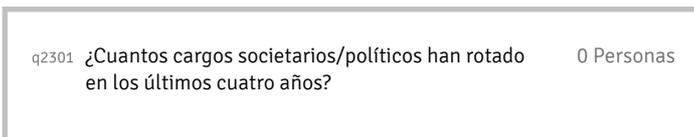
Equidad y democracia

Participación

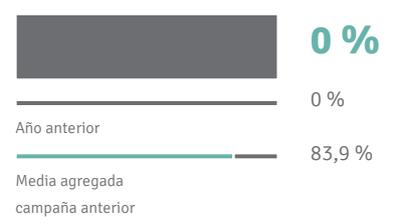
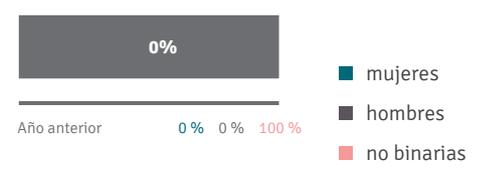
q2103	Número de personas que han participado en la asamblea anual de la entidad/proyecto.	1 mujeres 5 hombres 0 no binarias 6 TOTAL						
q2112	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas	1 mujeres 5 hombres 0 no binarias 6 TOTAL						
q2113	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas	1 mujeres 5 hombres 0 no binarias 6 TOTAL						
ind15	% de personas de la organización que han participado en la asamblea disgregado por género	<table border="1"> <tr> <th>Género</th> <th>Porcentaje</th> </tr> <tr> <td>mujeres</td> <td>16%</td> </tr> <tr> <td>hombres</td> <td>83%</td> </tr> </table> <p>Año anterior: N/D</p>	Género	Porcentaje	mujeres	16%	hombres	83%
Género	Porcentaje							
mujeres	16%							
hombres	83%							
ind143	Total de personas que han participado en los encuentros de la asamblea del proyecto durante el último ejercicio	<table border="1"> <tr> <th>Género</th> <th>Cantidad</th> </tr> <tr> <td>mujeres</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>hombres</td> <td>5</td> </tr> </table> <p>Año anterior: N/D Media año anterior: N/D</p>	Género	Cantidad	mujeres	1	hombres	5
Género	Cantidad							
mujeres	1							
hombres	5							
ind497	Numero total de personas que han participado en las decisiones estratégicas	6 Personas Año anterior N/D						



Rotación de cargos



Cargos de responsabilidad

<p>q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización</p>	<p>N/D mujeres N/D hombres N/D no binarias N/D TOTAL</p>
<p>q3205 Si es que sí, explícalas brevemente</p>	
<p>q3207 Si has respondido otras, explícalas brevemente</p>	
<p>ind24 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras</p>  <p>0 %</p> <p>0 %</p> <p>Año anterior</p> <p>83,9 %</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind23 % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género</p>  <p>0%</p> <p>■ mujeres</p> <p>■ hombres</p> <p>■ no binarias</p> <p>Año anterior 0 % 0 % 100 %</p>
<p>ind609 Medidas en la toma de decisiones</p> <p>✘</p> <p>Año anterior N/D</p>	<p>ind25 Índice de personas de la organización por cargo societario / político</p> <p>0 Personas Año anterior N/D</p>

ind668 **Nivel de medidas para evitar las desigualdades en la entidad**

- Hacemos visibles las dinámicas que crean desigualdades
- ✓ **- La información es accesible y no se queda en pocas personas/órganos de la entidad**
- Incorporamos metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones
- Rotamos cargos y/o tareas
- Tenemos roles específicos para detectar malestares y/o tensiones internas
- Una vez identificamos malestares, tenemos un protocolo de actuación y los solucionamos de manera eficiente y no prolongada en el tiempo
- Realizamos evaluaciones periódicas sobre desigualdades detectadas y/o seguimientos a acuerdos tomados para solucionarlas
- ✓ **- No hemos pensado al respecto y/o no tenemos medidas para intentar prevenir/resolver las desigualdades en el interior de la entidad.**
- Somos de reciente constitución y aún hemos detectado malestares entorno a desigualdades internas
- Otras-explicar

20 % Año anterior **N/D**

Igualdad salarial

Transparencia

<p>q2209 Si contáis con estos espacios, explicadlos brevemente</p>	
<p>ind181 ¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?</p> <p style="text-align: center;">N/D Año anterior N/D</p>	<p>ind152 Nivel de información pública disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Código ético / estatutos ✓ - Ninguna de las anteriores <p style="text-align: right;">0 % Año anterior 16,67%</p>

<p>ind614 Nivel de información interna disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria <p>✓ - Normas y procedimientos internos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Código ético / estatutos <p>✓ - Actas de asamblea</p> <ul style="list-style-type: none"> - Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea. - Ninguna de las anteriores 	<p>42,86 %</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind612 Espacio para compartir cuentas y resultados</p>	<p>×</p> <p>Año anterior N/D</p>

Diversidad

<p>q3101 Numero de personas trabajadoras que provienen de situaciones de riesgo de exclusión social (por causas económicas y/o sociales)</p>	<p>0 mujeres 0 hombres 0 no binari 0 TOTAL</p>	<p>ind614 Acciones de fomento de la diversidad a nivel externo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación de productos y servicios para colectivos específicos <p>✓ - Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc <p>✓ - Alianzas con otras entidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad - No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización 	<p>40 %</p> <p>Año anterior N/D</p>
---	--	---	---

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

<p>q3412 Si has contestado que sí, indícanos cuales</p>
--

<p>ind98 Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no</p> <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita</p> <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)</p> <p>66,67 % Año anterior 33,33%</p>
<p>ind670 Protocolo de cuidado entre las personas trabajadoras de cuidados</p> <p>✗</p> <p>Año anterior N/D</p>

<p>ind262bis Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual</p> <p>✓ - No</p> <p>- El tamaño de nuestra organización dificulta la formalización o protocolarización de este aspecto pero nuestras prácticas diarias lo incorporan de manera informal.</p> <p>N/D Año anterior N/D</p>

Discapacidad

<p>ind190 Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas</p> <p>- Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades</p> <p>- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.</p> <p>- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad</p> <p>- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera</p> <p>✓ - No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.</p> <p>0 % Año anterior N/D</p>

Información relevante "Equidad y democracia"

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Somos conscientes de que tenemos que mejorar el equilibrio de personas de distinto género en la asociación, actualmente el porcentaje es una mujer y 5 hombres, pero no supone un problema de cuidados ni de discriminación en ninguno de los casos. Nos encantaría poder mejorar la accesibilidad de nuestro espacio pero somos un segundo piso sin ascensor ni posibilidad de instalarlo por ser un edificio antiguo en el centro histórico de una ciudad

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

ind174 **Grado de cooperativización**



0 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada
campaña anterior

Sostenibilidad ecológica

Consumo en el centro de trabajo

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**



Año anterior

ind480 **Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas**



Año anterior

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**



- Sí
- Contratamos una parte, no toda.
- No

N/D

Año anterior N/D

ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria	<p>- Sí</p> <p>- No</p> <p>- No usamos papel</p>	<p>0 %</p> <p>Año anterior 100%</p>
ind674	Utilización de productos de higiene y limpieza con certificación de producción sostenible de manera regular y mayoritaria	<p>×</p>	<p>Año anterior N/D</p>

Consumo

q4215	¿Con qué medidas?		
ind476	Política interna para reducir el uso energético	<p>✓</p>	<p>Año anterior ✓</p>
ind477	Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario	<p>×</p>	<p>Año anterior ✓</p>
ind478	Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental	<p>✓</p>	<p>Año anterior ✓</p>
ind671	La entidad reduce la huella digital	<p>×</p>	<p>Año anterior N/D</p>
ind479	Provisión de productos ecológicos	<p>- Sí</p> <p>- No</p> <p>- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.</p>	<p>0 %</p> <p>Año anterior 100%</p>

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 Prácticas de gestión de residuos

- ✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos
- ✓ - Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios
- ✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos
- ✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

100 % Año anterior **75%**

Política y criterios generales de ambientalización

ind184 Objetivo medioambiental

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente
- ✓ - D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100 % Año anterior **N/D**

ind475 Criterios generales de ambientalización

- Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental
- ✓ - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)
- ✓ - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización
- ✓ - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica

- Ninguna de las anteriores

75 % Año anterior **50%**

ind106 Control interno de las emisiones de CO2

✗ Año anterior ✗

Movilidad

ind102 La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte

✓ Año anterior ✓

ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior 

Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q40A **¿Cuál es vuestro compromiso con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Hemos cambiado los equipos de aire acondicionado por otros más eficientes y ecológicos que los que teníamos que eran muy antiguos

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Colaboramos con colectivos locales como Agua de Mayo, Colectivo Cajé, Alcalá es Música, Bienvidxs Refugiadxs o cualquier colectivo que comparta valores con nosotras

ind189 **¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?**



Año anterior N/D

Aportaciones económicas solidarias

ind71	La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias	✗	Año anterior	✗
ind462	¿La entidad ha realizado inversiones en otras entidades de la Economía Social durante el último ejercicio fiscal?	✗	Año anterior	✗

Intercooperación

ind103	La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios	✓		
	<ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera 			
		25 %	Año anterior	75%

Aportación al procomún

ind74	A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons	✓	Año anterior	✓
ind195	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?	✗	Año anterior	N/D
ind75	Nivel de compromiso con el software libre	✓		
	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre 			
		33,33 %	Año anterior	66,67%

Accesibilidad

Si has contestado "otras" (en alguna de las dos ultimas dos preguntas), explica cuales

q5107

La entidad contempla adaptación de las tarifas vigentes de los servicios a situaciones personales concretas para que no sea un problema el uso del servicio, si es posible la adaptación de la misma

ind675 Adaptación de productos y servicios a la discapacidad física y/o mental de las personas consumidoras

- Nuestra página web y/o el material audiovisual que generamos, están adaptados para que sea accesible al mayor número de personas.

- En nuestro local tenemos accesibilidad física (rampas, aseos adaptados, las señales de aviso han sido adaptadas, etc.)

- Nuestros envoltorios/etiquetas tienen braille

- En nuestro local tenemos sistemas con ruido reducido (para evitar sensibilidad auditiva, por ejemplo, volumen de hilo musical, timbres, etc)

- Formaciones, eventos, o talleres, los diseñamos para que sean accesibles (por ejemplo hay intérpretes de lse*, los textos están en formato digital accesible para personas con baja visión, hay textos en braille, hay materiales de fácil agarre y con contraste, etc)

- Las personas trabajadoras tenemos formación y/o recursos (alguna persona sabe lse*, se dispone de material para una fácil comunicación en caso de ser necesario, etc.)



- No tenemos medidas al respecto

- Tenemos otras medidas (explicar cuáles):

no

Año anterior **N/D**

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind196 ¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?



Año anterior N/D

ind197 En caso de reclamación o queja - Ofrece hoja de reclamaciones



- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos

- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo

- Ninguna de las anteriores



Si/No

Año anterior **N/D**

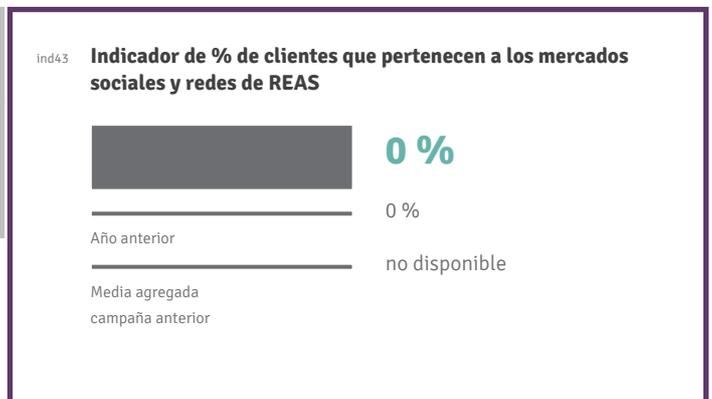
Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Mercado Social

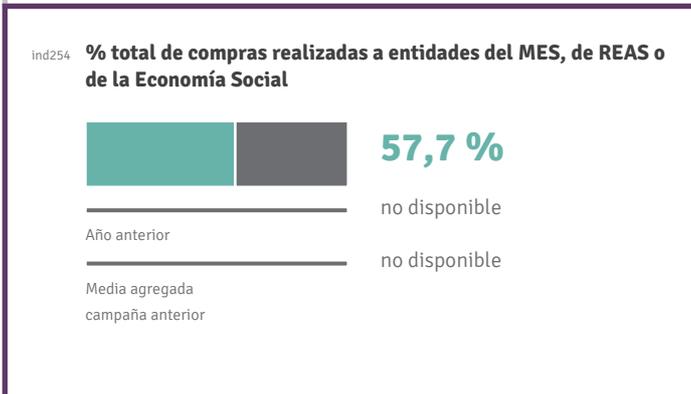
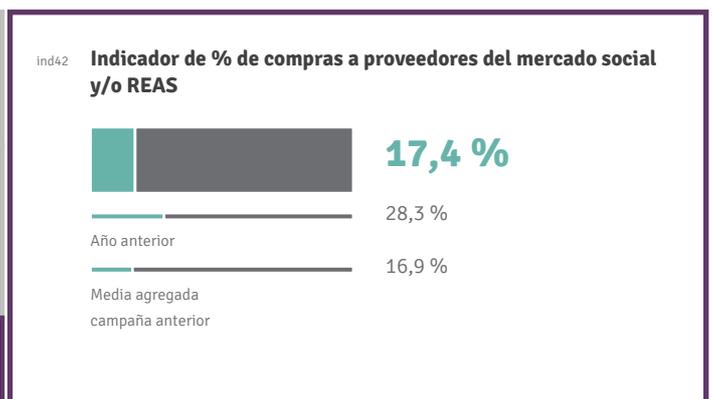
Ventas

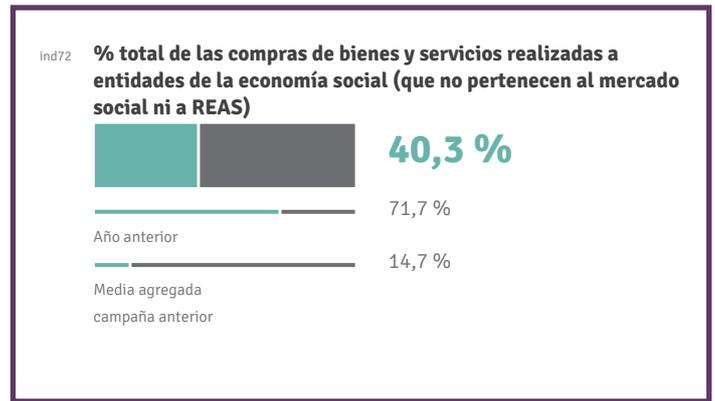
q1302	Número de clientes de la organización	0 Número
q5303	Número de clientes que pertenecen a los mercados sociales y redes de REAS	0 Número



Compras de bienes y servicios dentro de la ESS

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	3.035 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	7.041 €





Información relevante "Mercado Social"

q5999 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como entidad y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre vuestra**

Logros y Compromisos de mejora

Principal logro 2023

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2023?**

Mantener el espíritu y los principios de la ESS en un entorno laboral empresarial como es el de las personas usuarias del espacio de coworking

Retos para 2024

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Nos gustaría realizar más acciones de cara a la ciudad

q70C

Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria

Nos gustaría equilibrar nuestro reparto en tema de género incrementando el número de mujeres

q70D

Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria