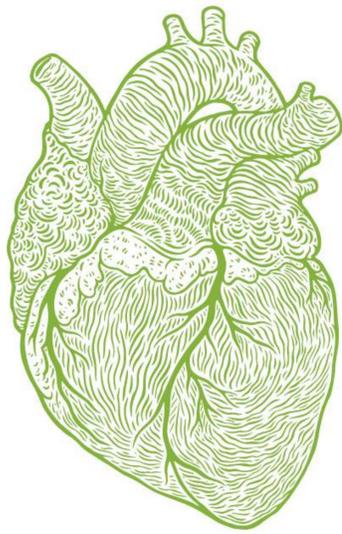


LA ÍNSULA COWORKING ENSEÑA EL CORAZÓN



12
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

17%
MUJERES

83%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

TRABAJADORAS
* La entidad no cuenta con personas trabajadoras

VOLUNTARIAS
6

ASOCIADAS
6

BALANCE SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2024



EQUIDAD

MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD
* No corresponde porque no hay personal contratado

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* No se puede calcular porque la entidad no cuenta con trabajadoras

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA
* No se puede calcular porque no hay personal contratado

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA

* No corresponde porque no hay personal contratado

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

58%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

LOCAL



CONOCIMIENTO



GESTIÓN



PROYECTOS



OPERA CON FINANZAS ÉTICAS X

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO



DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO



MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO



ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

100%
Facturación

REPARTO DE BENEFICIOS



* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año

TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES * No corresponde medir estos indicadores porque no hay personal contratado

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN

✓=Si
X=No

PROMUEVE



<https://www.mercadosocial.madrid/>

hola@mercadosocial.madrid

reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

